

Plano Setorial de Incentivo à Autocomposição 2021-2024

**Coordenação: Núcleo Permanente de
Incentivo à Autocomposição – NUPEIA**

PROCURADORIA-GERAL DE JUSTIÇA

César Bechara Nader Mattar Júnior

NÚCLEO PERMANENTE DE INCENTIVO À AUTOCOMPOSIÇÃO

Coordenadora: Promotora de Justiça Socorro de Maria Pereira Gomes dos Santos

Apoio

Tatiane Rodrigues de Vasconcelos (Assessora)

Christiane Teixeira da Silva Fujiyama (Apoio Administrativo)

ASSESSORAMENTO TÉCNICO**COMISSÃO DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO (COGEPE)**

Ubiragilda Silva Pimentel (Presidente)

Marly Dantas Nery (Coordenadora)

Adriano Silva de Arruda

Carlos Anderson Corrêa Silva

Darlene Ferreira de Matos Couto

Edwaldo Lopes da Silva

Gabriel Peixoto Oliveira

Marco Antônio Marques da Silva

Maria da Glória Vicente Nascimento Araújo

Rose Anne Campelo do Nascimento

PROJETO GRÁFICO E EDITORAÇÃO

Ruth Campos

SUMÁRIO

LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS	4
1 APRESENTAÇÃO	5
2 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	6
3 PERFIL DO NUPEIA	8
3.1. FORÇA DE TRABALHO	9
3.2. ANÁLISE DOS CENÁRIOS	10
4 SELEÇÃO DOS DESAFIOS DA PROCURADORIA-GERAL DE JUSTIÇA NO PLANO SETORIAL NUPEIA	12
5 AÇÕES DO NÚCLEO PERMANENTE DE INCENTIVO À AUTOCOMPOSIÇÃO	12
6 ROL DE PROJETOS E INICIATIVAS	14
7 FICHA DE PROJETOS E INICIATIVAS	16
8 AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	16
9 PLANO DE COMUNICAÇÃO	21
10 LIÇÕES APRENDIDAS	22
11 CONCLUSÃO	22
REFERÊNCIAS	24
ANEXOS	25
A. Projetos e iniciativas em execução	26
B. Modelos utilizados no Plano	38

LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

NUPEIA - Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição

CGE-MPPA – Comitê Estadual de Governança Estratégica do Ministério Público do Pará

CNMP – Conselho Nacional do Ministério Público

COGEPE – Comissão de Gestão do Planejamento Estratégico

GT – Grupo de Trabalho

MPPA – Ministério Público do Estado do Pará

ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ONU – Organização das Nações Unidas

PEI – Planejamento Estratégico Institucional

PEN – Planejamento Estratégico Nacional

RAE – Reunião de Análise da Estratégia

RAO – Reunião de Acompanhamento Operacional

RAT – Reunião de Acompanhamento Tático

SIGI – Sistema Integrado de Gestão Interativa

SWOT - Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças (do inglês *Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats*).

1 APRESENTAÇÃO

O Plano Setorial do Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição foi construído com o objetivo de planejar, executar, acompanhar e avaliar as ações relacionadas as metodologias autocompositivas, propostas no Plano Estratégico do Ministério Público do Estado do Pará – PEI/MPPA 2021-2029, que por sua vez, está alinhado ao Plano Estratégico Nacional do Ministério Público – PEN-MP 2020-2029, elaborado pelo Conselho Nacional do Ministério Público Brasileiro – CNMP.

A aplicação dos procedimentos autocompositivos de solução pacífica de conflitos na seara do Ministério Público demonstra sua importância e transversalidade na atividade ministerial uma vez que possui ações elencadas em objetivos estratégicos do PEI MPPA 2021 – 2029, voltados à atuação finalística da instituição na perspectiva de resultados para sociedade.

A construção do Plano conduzida pela Coordenadora do NUPEIA e assessorado pela Comissão de Gestão do Planejamento Estratégico – COGEPE, vinculada, por delegação do Procurador-Geral de Justiça, à Subprocuradoria-Geral de Justiça para área técnica-administrativa – SUBPGJ-TA, seguiu a Recomendação do Manual de Referência do CNMP, publicado por meio da Portaria CNMP-SG nº 64, de 19 de abril de 2018, que define o processo em seis fases: iniciação, preparação, diagnóstico, planejamento, encerramento e controle.

Com a finalidade de proporcionar resultados mais céleres, a COGEPE idealizou o projeto “Sistema Integrado de Gestão Interativa – SIGI”, ora em desenvolvimento pela equipe técnica do Departamento de Informática do MPPA que tem por objetivo proporcionar o gerenciamento ágil dos projetos e iniciativas previstos no Plano Setorial, tornando a Instituição uma estrutura integrada e organizada e possibilitando a agilidade na tomada de decisão, de modo a aprimorar e adequar a gestão de pessoas, de materiais e de recursos orçamentários e financeiros às necessidades da atividade institucional.

O objetivo do Plano Setorial é, primordialmente, apresentar aos membros e servidores do Ministério Público as diretrizes e metas que possam contribuir para transformação da realidade a partir de ações unificadas e planejadas, contribuindo, assim, para o alcance da Missão Institucional, preconizada pela Constituição Federal de 1988.

O passo seguinte à execução do presente Plano será o monitoramento e a avaliação dos resultados dos projetos e das iniciativas nele previstos, por meio de reuniões de acompanhamento tático e operacional, objetivando, com isso, avaliar as informações alimentadas no SIGI, desenvolvido para produzir estatísticas e subsidiar, de forma célere, a tomada de decisão dos gestores com base em dados e fatos.



Socorro de Maria Pereira Gomes dos Santos
Coordenadora do NUPEIA

2 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O Comitê de Governança Estratégica - CGE-MPPA, criado pela Portaria nº 082/2018-MP/PGJ, recomendou a realização do Plano Estratégico Institucional do MPPA - PEI/MPPA 2021 – 2029 utilizando o quadro interno de técnicos da Instituição, considerando o *know how* da equipe.

Diante do desafio proposto foi utilizado como ponto norteador o alinhamento ao Planejamento Estratégico Nacional do Ministério Público Brasileiro - PEN-MP 2020-2029, considerando ser a forma possível para a obtenção de resultados mais ágeis e eficientes, já que utilizaria metodologia e técnica testadas nos encontros regionais (no total de 9 encontros) que resultaram no PEN-MP 2020-2029.

O PEI/MPPA 2021 – 2029 foi construído com ampla participação da Administração Superior, de Procuradores de Justiça, de coordenadores dos Centros de Apoio Operacional, de Promotores de Justiça da capital e do interior, de Diretores de Departamentos, de assessores e servidores que, por meio de 5 (cinco) reuniões, realizaram avaliações, ajustes, fusões, inclusões e supressões de propostas, à formação da nova base estratégica institucional (Missão, Visão, Valores, Objetivos Estratégicos), sendo o resultado apurado através de amplos debates e aprovação pela plenária.



Considerou-se também o propósito de levar em conta o cenário mundial, sendo, por isso incorporada, ainda, a correlação dos quesitos do Plano aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS/ONU) ao PEI/MPPA 2021-2029, com finalidade precípua

de promover a melhoria da atuação integrada dos membros e dos servidores no alcance dos objetivos nos níveis estadual, nacional e mundial.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Com a necessidade de realizar um planejamento mais assertivo e regionalizado, face aos problemas identificados e por estarem intrinsecamente ligados aos objetivos identificados no Plano Estratégico Institucional, o NUPEIA alinha-se ao PEI-MPPA 2021-2029, elaborando seu Plano Setorial com base nas estratégias, ações e desafios propostos neste plano.

Para a construção deste documento foi adotado o Sistema Integrado de Gestão Interativa – SIGI, onde, por meio de 4 (quatro) reuniões entre a equipe que compõe o NUPEIA e a COGEPE, foi identificado o perfil da unidade contendo os dados gerais, a sua matriz SWOT (relação de forças, fraquezas, oportunidades e ameaças), os desafios contidos no Plano de Gestão Estratégica (Biênio 2021-2022) a ela relacionados, as ações estratégicas do PEI/MPPA 2021-2029 que lhes são afetas, bem como as Ações do PEN-MP 2020-2029 e o consequente impacto no Radar Estratégico do CNMP.

Assim, lançou-se mão da aplicação da Matriz Swot Cruzada, analisando como as forças e fraquezas identificadas pela equipe do NUPEIA na citada análise SWOT estão influenciando a chance das oportunidades ou ameaças apontadas também por estes, acontecer. Desse cruzamento, é possível determinar quais planos de ação serão desenvolvidos para colocar em prática as estratégias afetas a esta unidade e quais devem receber a devida prioridade de execução.

Para fase de execução do plano, a técnica utilizada pela COGEPE foi a aplicação da Matriz 5W2H, que é assim denominada, por simplificar as diretrizes envolvidas em cada fase do plano de ação. O quadro a seguir, apresenta uma breve explicação de cada uma delas, na ordem em que devem ser analisadas:

What?	O que será feito?	Estratégia do PEI/ação do PEN.
Why?	Por que será feito?	Justificativa, motivo
Where?	Onde será feito?	Local
When?	Quando será feito?	Tempo, datas, prazos
Who?	Por quem será feito?	Responsabilidade e pela ação
How?	Como será feito?	Método, processo, etapas.
How much?	Quanto custará fazer?	Custo ou gastos envolvidos

Deste mapeamento, utilizando, inicialmente *What?* (o que será feito?) e o *How?* (como será feito?), foi constituído um rol de ações destacado neste Plano Setorial do Nupeia que pode nortear a atuação das Promotorias e Procuradorias de Justiça que tenham, dentre suas atribuições, a matéria de autocomposição utilizando as demais perguntas da matriz 5W2H, para elaboração de seus projetos.

3 PERFIL DO NUPEIA

O Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição está vinculado a Procuradoria Geral de Justiça. Foi criado pela Resolução nº 003/2018 – CPJ, de 01/03/2018 e reestruturado pela Resolução nº 004/2021 – CPJ/MP, de 05/08/2021, possuindo a seguinte atribuição:

Fomentar a atuação resolutiva, orientada para a solução pacífica dos conflitos, objetivando a prevenção e redução da litigiosidade, e que os conflitos, as controvérsias e os problemas possam ser resolvidos de forma célere, justa, efetiva, satisfatória e de baixo custo, promovendo e acompanhando junto aos membros do Ministério Público com atribuição na matéria o processo de aplicação das técnicas autocompositivas, por meio do estímulo à

integração e ao intercâmbio entre os órgãos de execução do MPPA, além de ações integradas com órgãos governamentais e organizações não governamentais, que atuam na temática da autocomposição.

O Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição - Nupeia tem por finalidade atuar na implementação e adoção de mecanismos de autocomposição no âmbito do Ministério Público do Estado do Pará (MPPA), como a negociação, a mediação, a conciliação, o processo restaurativo e as convenções processuais, ficando todos os projetos autocompositivos vinculados ao Núcleo.

Constituem atribuições do Nupeia: propor à Administração Superior, aos Órgãos de Administração e de Execução, e aos Órgãos Auxiliares do MPPA, ações concretas voltadas ao cumprimento da Política Nacional de Incentivo à Autocomposição no âmbito do MPPA; atuar na interlocução com outros Ministérios Públicos e com outros órgãos, instituições, entidades privadas, parceiros institucionais e sociedade civil, para atender aos fins desta Resolução; propor à Administração Superior do MPPA a realização de convênios e parcerias para atender aos fins desta Resolução; estimular programas e projetos de negociação e mediação comunitária, escolar e sanitária, entre outras; apresentar ao Centro de Estudos e Aperfeiçoamento Funcional (CEAF) propostas de capacitação, treinamento e atualização permanente de membros e servidores da Instituição, em mecanismos de autocomposição, assim consideradas a negociação, a mediação, a conciliação, as práticas restaurativas e as convenções processuais, principalmente no que diz respeito ao exercício da atividade de facilitador nos processos de resolução de conflitos e das atividades de apoio; avaliar os casos encaminhados ao NUPEIA, acerca da viabilidade, conveniência e oportunidade da utilização das práticas autocompositivas; e promover e acompanhar junto ao membro do Ministério Público com atribuição na matéria o processo de aplicação das técnicas autocompositivas.

3.1. FORÇA DE TRABALHO

Para a concretização de suas atividades o NUPEIA conta com a seguinte força de trabalho:

NOME	FUNÇÃO	FORMAÇÃO/CARGO
SOCORRO DE MARIA PEREIRA GOMES DOS SANTOS	COORDENADORA	PROMOTORA DE JUSTIÇA
TATIANE RODRIGUES DE VASCONCELOS	ASSESSORIA	BACHAREL EM DIREITO/ ASSESSORA
CHRISTIANE TEIXEIRA DA SILVA FUJIYAMA	APOIO ADM.	BACHAREL EM DIREITO/ AUX.ADM

3.2. ANÁLISE DOS CENÁRIOS

O planejamento proposto engloba a análise de cenários para tomada de decisões. Para isso, foram observados os 4 (quatro) fatores que compõem a metodologia SWOT: a identificação das forças, fraquezas (ambiente interno), oportunidades e ameaças (ambiente externo). Essa análise foi realizada em duas etapas: Na primeira delas, os integrantes do NUPEIA responderam de forma direta quais as forças e fraquezas que eles observavam no ambiente interno e, quais as potenciais oportunidades e ameaças do ambiente externo. O resultado foi o apresentado abaixo:

AMBIENTE INTERNO	
FORÇAS	
• Proatividade. • Qualidade dos produtos e serviços. • Comunicação interna. • Potencial no estabelecimento de Parcerias realizadas com outras instituições. • Legislação Própria regulamentando a autocomposição no âmbito do MPPA (Res. 003/2018 - CPJ). • Engajamento da equipe. • Definição e distribuição de tarefas na equipe. • Gestão participativa, abertura a novas ideias. • Entrosamento da equipe. • Acesso à equipe pela chefia.	• Capacidade de articulação da equipe. • Experiência dos membros/servidores. • Liderança motivadora. • Padronização das atividades. • Ambiente de Trabalho. • Capacidade técnica dos servidores.
FRAQUEZAS	
• Resolução desatualizada. • Equipe insuficiente (apenas 2 servidores), falta Psicólogo, Assistente Social e estagiários. • Retrabalho referente aos sistemas. • Estrutura física.	• Deficiência de Divulgação interna e externa dos resultados. • Necessidade de melhoria nos processos internos. • Membros e servidores desconhecem a finalidade e atribuições do Nupeia. • Resistência a novas formas de trabalhar.

AMBIENTE EXTERNO	
OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
• Reconhecimento e cooperação dos órgãos externos ao MP. • Diálogo com os órgãos externos ao MP. • Leis e/ou resoluções sobre temas das metodologias autocompositivas (CNMP, CNJ, CPC, LEI DE MEDIAÇÃO ETC.). • Parcerias realizadas com outras Instituições.	• Fragilidade dos Conselhos de Direitos. • Falta de efetividade no cumprimento dos instrumentos normativos. • Surgimento de demandas não previstas. • Insuficiência de recursos humanos, estrutura física e equipamentos nos órgãos que compõem o sistema de garantias. • Alta rotatividade de técnicos e gestores na Rede de Atendimento.

Após a identificação das Forças, Oportunidades, Fraquezas e Ameaças, os participantes foram provocados a dar notas para os impactos causados pelos encontros das sentenças com base nos seguintes critérios:

NÍVEIS DE IMPACTO DAS VARIÁVEIS		Pensando: Como vou definir um valor para cada nível?
Forte impacto	5	Qual o impacto do ponto fraco para <i>agravar/potencializar</i> uma ameaça ?
Médio impacto	3	Qual o impacto do ponto forte para <i>neutralizar/minimizar</i> uma ameaça ?
Fraco impacto	1	Qual o impacto do ponto fraco no <i>aproveitamento</i> de uma oportunidade ?
Nenhum impacto	0	Qual o impacto do ponto forte para <i>potencializar</i> uma oportunidade ?

Os resultados obtidos foram os apresentados abaixo na Matriz:

		AMBIENTE INTERNO	
		FRAQUEZAS	FORÇAS
AMBIENTE EXTERNO	AMEAÇAS	1) SOBREVIVÊNCIA 60	2) MANUTENÇÃO 322
	OPORTUNIDADES	3) CRESCIMENTO 186	4) DESENVOLVIMENTO 640

De acordo com a metodologia de diagnóstico utilizada, o resultado apresentado mostra que o NUPEIA, apesar das fraquezas e ameaças, não apresenta grandes restrições para a condução bem-sucedida de seu plano setorial uma vez que o quadrante 4 apresentou maior pontuação o que, conforme a SWOT cruzada, é o **QUADRANTE DE DESENVOLVIMENTO**. Abaixo, o significado dos quadrantes visando melhor entendimento.

I. **Sobrevivência:** Ocorre quando prevalece o cruzamento das fraquezas com as ameaças. Nesse caso, a organização deve estabelecer um plano defensivo para evitar que as ameaças externas sejam potencializadas pelos pontos fracos.

II. **Manutenção:** Ocorre quando prevalece o cruzamento das forças com as ameaças. Nesse caso, a organização deve aproveitar os pontos fortes para identificar modos de diminuir as vulnerabilidades.

III. **Crecimento:** Ocorre quando prevalece o cruzamento das fraquezas com as oportunidades. Nesse caso, a organização deve procurar neutralizar os pontos fracos de modo a melhor aproveitar as oportunidades.

IV. **Desenvolvimento:** Ocorre quando prevalece o cruzamento das forças com as oportunidades. Nesse caso, a organização deve melhor gerir suas forças para potencializar as oportunidades e desenvolver suas vantagens competitivas.

4 SELEÇÃO DOS DESAFIOS DA PROCURADORIA-GERAL DE JUSTIÇA NO PLANO SETORIAL NUPEIA

A Procuradoria-Geral de Justiça, após ouvir membros, servidores e a sociedade, priorizou 4 (quatro) eixos de atuação para sua gestão no biênio 2021 – 2022: Atuação funcional e qualidade da carreira, Estrutura física e operacional, Gestão Estratégica e Segurança institucional. Esses eixos desdobram-se em 48 desafios, sendo que destes, a equipe técnica do NUPEIA identificou 4 (quatro), como sendo ligados as suas atividades e, por conseguinte, serão considerados nas iniciativas e projetos deste plano. São eles:

-
- I. Estimular a atuação preventiva, resolutiva e pedagógica do Ministério Público, atualizando, estimulando e fortalecendo programas e projetos que articulem soluções e a autocomposição de conflitos, inclusive os de natureza coletiva agrária e ambiental, prestigiando o NUPEIA (Núcleo Permanente de Incentivo a Autocomposição), o NAF (Núcleo de Questões Agrárias Fundiárias) e o projeto de implantação das Câmaras Estaduais de Tratamento de Conflitos, em compromisso constitucional e social com a cidadania **(08)**;
 - II. Otimizar a criação de Grupos de Trabalho, ouvidos os membros com atuação na área objeto do trabalho a ser executado, estendendo a prática ao interior do estado, objetivando ampliar as discussões e a implementação das diretrizes institucionais e dos objetivos do MPPA **(17)**;
 - III. Estimular a formação de grupos setoriais de discussão e trabalho nas regiões administrativas do MPPA, voltadas à regionalização e uniformização das metas institucionais, para a fiscalização de políticas públicas em áreas sensíveis, a exemplo da saúde e educação **(26)**;
 - IV. Promover, por meio do CEAF (Centro de Estudos e Aperfeiçoamento Funcional do Ministério Público), a permanente capacitação de membros, servidores e estagiários, ampliando a realização de eventos, à distância e presenciais, às Regiões Administrativas do MPPA, como mecanismo facilitador do processo de interiorização, priorizando o conhecimento técnico e acadêmico de membros e servidores do MPPA **(30)**;
-

5 AÇÕES DO NÚCLEO PERMANENTE DE INCENTIVO À AUTOCOMPOSIÇÃO

As ações, projetos e iniciativas, apontadas pelo NUPEIA foram definidas de acordo com os resultados da Matriz SWOT, das análises dos dados gerais, dos desafios da PGJ constantes no Plano de Gestão Estratégica para o biênio 2021-2022, das estratégias e ações dos objetivos do PEI/MPPA 2021-2029, indicadores do Radar Estratégico do CNMP, objetivos do desenvolvimento sustentável da ONU, relacionados às atribuições da área da autocomposição.

Após a definição das ações a equipe foi incentivada a dizer como pretendia atuar para o alcance dos resultados, compatibilizando essa atuação, com as necessidades internas do setor, propondo uma lista destas ações sem deixar de destacar qual seu relacionamento com a premissa que lhe deu origem. A partir deste portfólio de ações, o NUPEIA e os órgãos de execução que têm a mesma matéria de atuação poderão definir seus projetos e iniciativas, estabelecendo responsáveis e o período de execução destas, dentre outros elementos.

A relação de ações resultante do processo acima citado está descrita no quadro abaixo:

AÇÕES DO NUPEIA		
O quê?	Fonte	Como?
Elaboração de estudos para avanço da atuação regionalizada do MPPA;	Ação estratégica PEI	Elaborando diagnóstico contendo, principalmente, os problemas mais relevantes por região, identificando a metodologia autocompositiva a ser aplicada.
Promoção da cidadania participativa;	Ação NUPEIA	Promovendo ações educativas.
Criação de banco de dados sistematizados que forneçam relatórios gerenciais sobre a atividade ministerial por área de atuação;	Ação estratégica PEI	Propondo a criação de sistema.
Criação de espaços para aplicação dos mecanismos de autocomposição previstos em lei;	Ação estratégica PEI	Apresentando propostas ao Procurador Geral de Justiça.
Acompanhamento do funcionamento das Câmaras de Tratamento de Conflitos;	Ação NUPEIA	Criando fluxo para o acompanhamento;
Indução de políticas públicas, privilegiando a atuação extrajudicial;	Ação NUPEIA	Realizando campanhas internas para estimular o uso de metodologias autocompositivas (webnários, podcast, etc.).
Implementação do Projeto Institucional de Identificação da Filiação por meio do DNA;	Ação estratégica PEI	Promovendo ações objetivando o reconhecimento de paternidade.
Fortalecimento da atuação institucional integrada e regionalizada;	Ação estratégica PEI	Elaborando proposta de ato normativo identificando a metodologia autocompositiva a ser aplicada.
Criação e aprimoramento de núcleos interdisciplinares de justiça restaurativa no MP;	Radar Estratégico	Propondo a criação e estruturação de núcleos interdisciplinares de justiça restaurativa.
Exigência do cumprimento da LEI Nº 13.140, DE 26 DE JUNHO DE 2015.	Ação NUPEIA	Mapeando as melhores práticas de autocomposição, formalização e o desenvolvimento sistemático de competências dos colaboradores na temática (Padronização das práticas de autocomposição e capacitação dos colaboradores).

Padronização das práticas de autocomposição e capacitação dos colaboradores;	Radar Estratégico	Mapeando as melhores práticas de autocomposição sua formalização e desenvolvimento sistemático das competências dos colaboradores na temática.
Promoção de ações culturais junto à sociedade e de divulgação dos serviços e atribuições institucionais;	Ação estratégica PEI	Desempenhando papel chave na promoção de uma Cultura de Paz para membros e servidores do Ministério Público.

6 ROL DE PROJETOS E INICIATIVAS

Após a fase de diagnóstico através da Matriz SWOT e da definição de como serão executadas as ações com a aplicação da Matriz 5W2H, inicia-se a fase da elaboração dos projetos propriamente dita, com uso dos demais recursos desta última matriz, consolidando-os num rol de projetos. O formulário com os projetos prioritários do NUPEIA, levantados na área da autocomposição e que serão realizados no período de vigência do plano, será alimentado no sistema com as informações constantes no modelo de formulário Rol de Projetos presente no anexo deste plano.

Por implicar no desdobramento das ações no nível de entregas, há necessidade de preenchimento do formulário de detalhamento do projeto, devendo conter os elementos descritos na ficha de projetos. Caso a ação não seja trabalhada a nível de projeto, sendo suficiente a tomada de iniciativas para o seu entendimento, o formulário da ficha de iniciativas é o que deve ser adotado. Ambos os formulários (Ficha de Projeto e de Iniciativa) estão também no anexo deste plano.

No quadro a seguir, são identificados o Rol de Projetos e Iniciativas apontadas pelo NUPEIA

Rol de Projetos e Iniciativas					
Projeto/ Iniciativa	Nome <i>(Qual o nome do projeto/ iniciativa?)</i>	Ação Estratégica <i>(Este projeto/iniciativa está relacionado a qual ação estratégica?)</i>	Responsável: <i>(Quem responde pelo projeto/ iniciativa?)</i>	Matéria <i>(Qual matéria está relacionada o projeto/ iniciativa?)</i>	Status <i>(Qual o status do projeto/ iniciativa ?)</i>
Projeto	Elaboração de diagnóstico contendo, principalmente, os problemas mais relevantes por região, identificando a metodologia	Elaboração de estudos para avanço da atuação regionalizada do MPPA.	NUPEIA	Cível/Criminal	Iniciado

	autocompositiva a ser aplicada				
Projeto	Incentivo a Qualificação de Metodologias Autocompositivas no âmbito do MPPA	Estimular a política de Metodologias Autocompositivas através de indicação de curso de capacitação para membros e servidores.	NUPEIA	Cível/Criminal.	Não iniciada
Projeto	Institui o Programa de Incentivo à Autocomposição Familiar (PEAF) no âmbito do Ministério Público do Estado do Pará.	Promover um espaço de escuta para os envolvidos no conflito, tendo em vista a subjetividade das relações, além de facilitar a retomada do diálogo e a construção de acordos judiciais ou extrajudiciais mais sustentáveis.	NUPEIA	Cível/Criminal.	Não iniciada
	Elaboração de estudo para implantação de espaços físicos segundo os critérios do uso Metodologias Autocompositivas	Estudo que busca espaço físico adequado no uso de Metodologias Autocompositivas	NUPEIA	Cível/Criminal.	Não iniciada
Iniciativa	Programa Incentivo à Cultura da Paz	Promoção de ações que envolvem interações de mídia/canal de divulgação sobre a política de metodologias autocompositivas no MPPA.	NUPEIA	Cível/Criminal.	Não iniciada
Iniciativa	Promoção de ações educativas;	Promoção da cidadania participativa (NUPEIA)	NUPEIA	Cível/Criminal.	Não iniciada
Iniciativa	Fomento de iniciativa e melhoria nos sistemas do MPPA para sugestão de interfaces contendo metodologias	Proposição de melhoria e criação de sistema com interfaces contendo metodologias autocompositivas.	NUPEIA	Cível/Criminal.	Não iniciada

	autocompositivas				
Iniciativa	Implementação e acompanhamento com técnicas <i>process mining</i> nas instalações de Câmaras / Subnúcleos de tratamento de conflito	O estudo busca o acompanhamento das instalações de Câmaras / Subnúcleos de tratamento de conflito através da técnica <i>process mining</i>	NUPEIA	Cível/Criminal.	Não iniciada

7 FICHA DE PROJETOS E INICIATIVAS

Os projetos (ações com caráter temporário) e iniciativas (ações com caráter permanente) correspondem ao desdobramento das estratégias indicadas por Procuradores e Promotores de Justiça no Plano Estratégico Institucional PEI- 2021-2029. Nesse sentido, o NUPEIA vem desenvolvendo projetos e iniciativas apresentados em fichas específicas, constantes em anexo, correspondendo as respostas aos quesitos que compõem a Matriz 5W2H.

8 AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

O objetivo da definição de ações de capacitação é a formação de um banco de eventos, em especial, cursos, focados na temática da autocomposição, para aprimorar membros e servidores nas competências necessárias para atender às necessidades, de modo a garantir o alcance dos resultados e metas estabelecidas no plano setorial do Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição.

Abaixo, o NUPEIA selecionou algumas ações necessárias a capacitação de membros indicadas nos modelos de projetos pedagógicos padronizados pelo SIGI.

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO NUPEIA

Eventos Educativos

Evento 1:

Descrição do Evento:	Mediação Básica- Básico		
Nº de Turmas:	2	Nº Participantes (por turma):	20
Carga Horária (por turma)	40 horas	Carga Horária (total)	04 horas
Público-Alvo:	Membros e servidores		
Ementa:	O curso de MEDIAÇÃO tem como finalidade proporcionar conhecimentos básicos na área de MEDIAÇÃO, CONCILIAÇÃO e NEGOCIAÇÃO, como instrumentos voltados às soluções alternativas dos conflitos de interesse.		
Conteúdo:	• Apresentações: instituição; curso; corpo docente; corpo discente. • Dinâmica de acolhimento e interação entre os alunos. II - A POLÍTICA JUDICIÁRIA NACIONAL DE TRATAMENTO ADEQUADO DE CONFLITOS - 2h00 • Panorama histórico dos métodos consensuais de solução de conflitos. • Legislação brasileira. Projetos de lei. Lei dos Juizados Especiais. Resolução 125/2010 - CNJ. • Novo Código de Processo Civil e a Lei de Mediação. • A Política Judiciária Nacional de tratamento adequado de conflitos. • Objetivos: acesso à justiça, mudança de mentalidade, qualidade do serviço de conciliadores e mediadores. Estruturação - CNJ, Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Conflitos e Cejusc. • A audiência de conciliação e mediação do novo Código de Processo Civil. • Capacitação e remuneração de conciliadores e mediadores. Bibliografia Básica: AZEVEDO, André Gomma (org.) et alii, Manual de Mediação Judicial. Conselho Nacional da Justiça. Brasil, 2016. GRINOVER, Ada Pellegrini; LAGRASTA NETO, Caetano; WATANABE, Kazuo (Coords.). Mediação e gerenciamento do Processo – Revolução na prestação jurisdicional. São Paulo: Ed. Atlas, 2007. III - "CULTURA DE PAZ" E OS MASC's - 1h00 • Cultura da Paz e Métodos de Solução de Conflitos. • Panorama nacional e internacional. • Autocomposição e Heterocomposição. • Prisma (ou espectro) de processos de resolução de disputas: negociação, conciliação, mediação. • Arbitragem, processo judicial, processos híbridos. Bibliografia Básica:		

AZEVEDO, André Gomma (org.) et alii, Manual de Mediação Judicial. Conselho Nacional da Justiça. Brasil, 2016.

GRINOVER, Ada Pellegrini; LAGRASTA NETO, Caetano; WATANABE, Kazuo (Coords.). Mediação e gerenciamento do Processo – Revolução na prestação jurisdicional. São Paulo: Ed. Atlas, 2007.

Bibliografia Complementar:

ARTONI, Elza Rebouças . Técnicas narrativas – Mediação no Judiciário Teoria na Prática in: Técnicas narrativas na mediação, Org. Claudia Frankel Grosman e Helena Gurfinkel Mandelbaum , São Paulo, Primavera Editorial, 2011; CATÃO, Ana Lucia. Mediação e Judiciário: problematizando fronteiras psi-jurídicas. Dissertação de Mestrado em Psicologia Social. PUC-SP, 2009. Disponível em: dominiopublico.org.br.

IV - MASC's: ÁREAS E INTERDISCIPLINARIDADE - 3h00

- Áreas de utilização da conciliação/mediação: Empresarial, familiar, civil (consumerista, trabalhista, previdenciária, etc.), penal e justiça restaurativa; o envolvimento com outras áreas do conhecimento.
- Interdisciplinaridade da mediação: Conceitos das diferentes áreas do conhecimento que sustentam a prática: sociologia, psicologia, antropologia e direito.

Bibliografia Básica:

AZEVEDO, André Gomma (org.) et alii, Manual de Mediação Judicial. Conselho Nacional da Justiça. Brasil, 2016. GRINOVER, Ada Pellegrini; LAGRASTA NETO, Caetano; WATANABE, Kazuo (Coords.). Mediação e gerenciamento do Processo – Revolução na prestação jurisdicional. São Paulo: Ed. Atlas, 2007.

Bibliografia Complementar:

ARTONI, Elza Rebouças . Técnicas narrativas – Mediação no Judiciário Teoria na Prática in: Técnicas narrativas na mediação, Org. Claudia Frankel Grosman e Helena Gurfinkel Mandelbaum , São Paulo, Primavera Editorial, 2011. CATÃO, Ana Lucia. Mediação e Judiciário: problematizando fronteiras psi-jurídicas. Dissertação de Mestrado em Psicologia Social. PUC-SP, 2009. Disponível em: dominioaopublico.org.br.

V - TEORIA DA COMUNICAÇÃO E TEORIA DOS JOGOS - 2h00

- Teoria da Comunicação / Teoria dos Jogos
- Axiomas da comunicação.
- Comunicação verbal e não-verbal.
- Escuta ativa.
- Comunicação nas pautas de interação e no estudo do inter-relacionamento humano: aspectos sociológicos e aspectos psicológicos.
- Premissas conceituais da autocomposição.
- Dinâmica: Dilema dos Prisioneiros.

Local: Google Meet

Horário: 4h

Material Utilizado: Apostilas, artigos, lâminas de power point.

Perfil do Profissional: Formação na área jurídica com curso de instrutor de mediação

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO NUPEIA

Eventos Educativos

Evento 2:

Descrição do Evento:	Curso Básico de Justiça Restaurativa		
Nº de Turmas:	2	Nº Participantes (por turma):	30
Carga Horária (por turma)	12 horas	Carga Horária (total)	24 horas
Público-Alvo:	Membros e servidores		
Ementa:	Desempenhar as atribuições do multiplicador em Curso de Justiça Restaurativa e Processos Circulares; Desenvolver as habilidades básicas para a formação em Justiça Restaurativa nas diferentes áreas de aplicabilidades; Analisar a sumarização dos conhecimentos correlatos à área de aplicabilidade da Justiça Restaurativa e Processos Circulares.		
Conteúdo:	Justiça Restaurativa: Origem e foco de intervenção; Justiça Restaurativa: Um novo paradigma de justiça; Teoria do conflito; Justiça Restaurativa e práticas restaurativas Dimensões pedagógica e ética das práticas restaurativas; O processo circular como tomada de decisão e transformação criativa dos conflitos; Círculo de Construção de Paz: elementos estruturais, fundamentos e princípios; O papel do(a) facilitador(a);		
Local:	Virtual		
Horário:	A definir		
Material Utilizado:	Apostilas, artigos, lâminas de power point		
Perfil do Profissional:	Psicólogo no MPPA. Graduação em Psicologia pela Universidade Federal do Pará (1991). Graduação em Teologia pela Universidade Católica do Salvador (UCSAL) (2017), Doutorado do Programa de Pós - graduação em Psicologia da Universidade Federal do Pará (UFPA), mestre em Psicologia Clínica pela Universidade Federal do Pará (2007), Especialista em Psicologia Clínica e Jurídica (CRP 10) e em Terapia Familiar(UEPA). Tem experiência na área da Infância, adolescência e família e em psicologia clínica (psicanálise) e jurídica, além de experiência acadêmica e de gestão em ensino superior. Facilitadora e Formadora em Justiça Restaurativa pela Terre des Hommes.		

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO NUPEIA

Eventos Educativos

Evento 3:

Descrição do Evento:	Comunicação não violenta		
Nº de Turmas:	4	Nº Participantes (por turma):	20
Carga Horária (por turma)	15 horas	Carga Horária (total)	
Público-Alvo:	Membros e servidores		
Ementa:	Princípios que definem a não violência. Elementos que permeiam a Comunicação Não Violenta (CNV). A CNV sob as perspectivas da Pragmática, da argumentação e do discurso. Aplicação dos elementos que permeiam a Comunicação Não Violenta no que tange a resoluções de conflitos em diferentes situações.		
Conteúdo:	1. Fundamentos e Elementos da CNV 1.1 Antecedentes históricos 1.2 Dimensões comunicativas da não violência 2. A CNV, a Pragmática e o Discurso 2.1 Fundamentos básicos da Comunicação Não Violenta 2.2 Argumentação, Atos de fala e o princípio de cooperação 2.3 CNV como uma forma de comunicação política: diálogo com os opositores, equilíbrio na preparação para o diálogo, mobilização de terceiros e empoderamento individual e coletivo. 3. CNV e resolução de conflitos 3.1 Estudos de caso 3.2 Exercícios práticos BIBLIOGRAFIA BÁSICA AUSTIN, John. Quando Dizer É Fazer. Porto Alegre: Artes Médicas, 1990. FIORIN, J. L. Argumentação. São Paulo: Contexto, 2015 GRICE, H. P. Lógica e conversação. In: DASCAL, Marcelo. (org.) Fundamentos metodológicos da Linguística. Pragmática. V. 4. Campinas, 1982, p. 81-103. ROSENBERG. M. B. Comunicação não-violenta. São Paulo: Ágora, 2006.		
Local:	Google Meet		
Horário:	4h		
Material Utilizado:	Apostilas, artigos, lâminas de power point		
Perfil do Profissional:	Formação na área jurídica com curso de instrutor de mediação		

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO NUPEIA

Eventos Educativos

Evento 4:

Descrição do Evento:	NEGOCIAÇÃO ESTRATÉGICA E RESOLUÇÃO DE CONFLITOS		
Nº de Turmas:	2	Nº Participantes (por turma):	20
Carga Horária (por turma)	68 horas	Carga Horária (total)	
Público-Alvo:	Membros e servidores		
Ementa:	Nesta disciplina o aluno desenvolverá as habilidades de negociação e a identificação e resolução de conflitos administrando-os de forma adequada através de técnicas e habilidades de negociação em diferentes situações. A metodologia é desenvolvida por meio de exposição de conceitos e práticas de atuação. Neste curso, a maior parte do tempo, o aluno se envolverá com a negociação por meio da aplicação prática através de exercícios de simulações de negociação. A estrutura e a metodologia do curso desenvolvem as habilidades interpessoais de negociação, resolução de conflito bem como a tomadas de decisão para profissionais que atuem em cenários nos quais a competitividade e a obtenção de acordos surgem como fatores críticos de sucesso nas relações comerciais, internacionais quanto conflito familiares.		
Conteúdo:	Contexto da Negociação. Conceitos e abordagens sobre o processo de conflito. Conflitos interpessoais: tipos e resolução. A necessidade de rever conceitos e repensar as atitudes. Aspectos implícitos e subjetivos: percepções, emoções, comunicação. Construção e consolidação de relacionamentos. Condicionantes: poder, tempo, informação. Método de Harvard. Táticas e abordagens para a otimização de acordos. Negociação distributiva e integrativa. Perfil do Negociador: Estilos comportamentais nas negociações. Negociação Internacional. Lidando com pessoas difíceis. Ética em Negociação.		
Local:	Google Meet		
Horário:	4h		
Material Utilizado:	Apostilas, artigos, lâminas de power point		
Perfil do Profissional:	Formação na área jurídica com curso de instrutor de mediação		

9 PLANO DE COMUNICAÇÃO

A comunicação é uma ferramenta que promove sinergia para alcançar os resultados almejados e, quando bem trabalhada, auxilia na integração entre os colaboradores. O Plano de Comunicação do NUPEIA, apresentado abaixo, tem por objetivo informar de forma efetiva os resultados dos projetos e iniciativas programados para a vigência deste Plano Setorial. Para tanto, deve ser estabelecida de forma sistemática como ocorrerá essa comunicação.

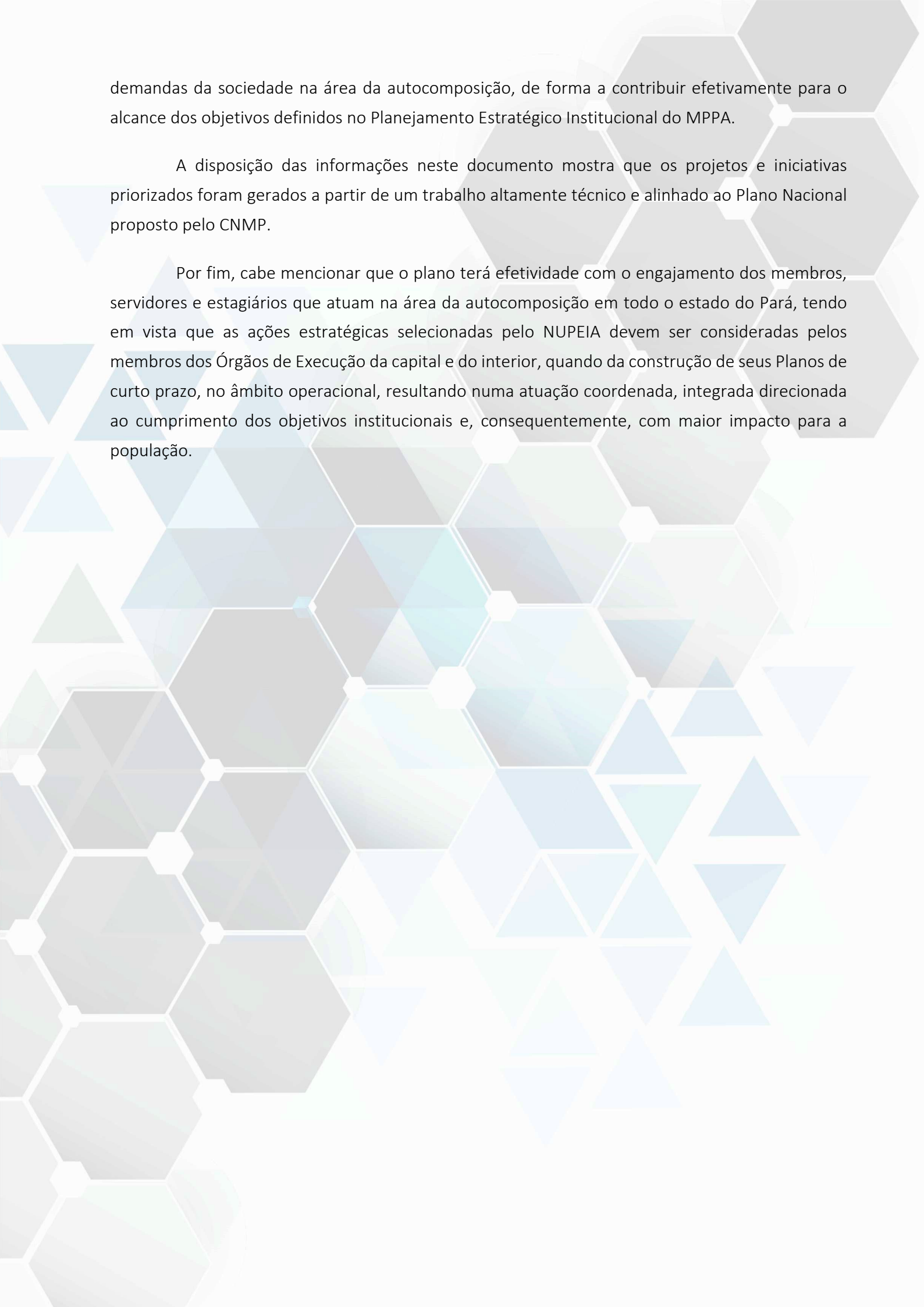
[illegible]

Uma vertente nova, apresentada na área do planejamento estratégico, é a gestão de lições aprendidas, posto que é comum que ocorrem erros e acertos durante o desdobramento do planejamento em projetos e ações. Assim, não ignorar a gestão de lições aprendidas é tão importante para o sucesso do planejamento como um todo e das próprias organizações.

Ao adotar a gestão de lições aprendidas a administração pode obter maior resolutividade na tomada de decisões, minimização de riscos, otimização de recursos e a melhoria contínua nos projetos.

Uma das inovações do Plano Setorial do Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição é justamente o preenchimento, no SIGI, do “relatório de lições aprendidas” a cada rodada de avaliação do andamento dos projetos e iniciativas, conforme modelo presente no anexo deste plano.

Este documento consiste em iniciativa pioneira, não apenas por apresentar o perfil e atribuições do NUPEIA que deverá sofrer mudanças ao longo do período do plano, mas, principalmente, de planejar taticamente a atuação ministerial voltada para o atendimento das



demandas da sociedade na área da autocomposição, de forma a contribuir efetivamente para o alcance dos objetivos definidos no Planejamento Estratégico Institucional do MPPA.

A disposição das informações neste documento mostra que os projetos e iniciativas priorizados foram gerados a partir de um trabalho altamente técnico e alinhado ao Plano Nacional proposto pelo CNMP.

Por fim, cabe mencionar que o plano terá efetividade com o engajamento dos membros, servidores e estagiários que atuam na área da autocomposição em todo o estado do Pará, tendo em vista que as ações estratégicas selecionadas pelo NUPEIA devem ser consideradas pelos membros dos Órgãos de Execução da capital e do interior, quando da construção de seus Planos de curto prazo, no âmbito operacional, resultando numa atuação coordenada, integrada direcionada ao cumprimento dos objetivos institucionais e, consequentemente, com maior impacto para a população.

REFERÊNCIAS

PARÁ. Ministério Público. **Lei orgânica do Ministério Público do Estado do Pará**: Lei complementar nº 057, de 06 de julho de 2006: atualizada até a Lei Complementar nº 127 de 13/01/2020. Organizador: Rodier Barata Ataíde, Organizador: Erick Luiz de Nunes Valente. 2a. ed. Belém: MPPA; CEAF, 2021. 161 p. (Coleção Cidadania).

PARÁ. Ministério Público. Portaria nº 82/2018- MP/PGJ. Cria o Comitê de Governança Estratégica do Ministério Público do Estado do Pará-CGE. **Diário Oficial [do] Estado**, Belém, n.33540, p.63. 18 jan. 2018.

PARÁ. Ministério Público. RESOLUÇÃO Nº 003/2018–CPJ, DE 1 DE MARÇO DE 2018. Institui o Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição no âmbito do Ministério Público do Estado do Pará e dá outras providências. **Diário Oficial [do] Estado**, Belém, nº 33572, p.07 de março de 2018.

PARÁ. Ministério Público. Resolução nº 004/2021–CPJ, de 5 de agosto de 2021. Reestrutura os Centros de Apoio Operacional (CAOs) e seus Núcleos, e dá outras providências. Republicado por correção. **Diário Oficial [do] Estado**, Belém, n.34688, p.103-106. 02 set. 2021.

PARÁ. Ministério Público. Resolução nº 011/2021-CPJ, de 4 de novembro de 2021. Aprova o Plano Estratégico Institucional (PEI) do Ministério Público do Estado do Pará (MPPA) do período de 2021/2029. Publicado no **Diário Oficial [do] Estado**, Belém, nº 34.775, p.1. 25 nov.2021.



ANEXOS

A. Projetos e iniciativas em execução

FICHA DE PROJETO NUPEIA							
Projeto 1: (Qual o nome do projeto?)	Elaboração de diagnóstico contendo, principalmente, os problemas mais relevantes por região, identificando a metodologia autocompositiva a ser aplicada			ODS: (Qual ODS impactado?)	16. Paz, justiça e instituições eficazes		
Ação (ões)/PEI (Qual ação este projeto está relacionado?)	1 - Elaboração de estudos para avanço da atuação regionalizada do MPPA; 9 - Criação e aprimoramento de núcleos interdisciplinares de justiça restaurativa no MP.						
Radar Estratégico: (Qual indicador este projeto visa contribuir?)							
Objetivo do Projeto: (Qual o objetivo finalístico desse projeto?)	Conhecer as necessidades e demandas da região das metodologias autocompositivas.						
Matéria de Atuação: (Qual matéria de patrimônio público está relacionada o projeto?)	Cível/Criminal	Data de Início: (Quando este projeto deve iniciar?)	01/10/2021	Prazo final: (Quando este projeto deve terminar?)	09/03/2022		
Riscos do Projeto: (Quais riscos devem ser tratados para que este projeto seja realizado?)	Ações de Mitigação: (Que medidas serão necessárias para mitigar os riscos?)			Resultado: (Qual o resultado das medidas adotadas?)			
Falta de engajamento dos membros	Contato com pessoal com os membros.			90%			
	Metas (Quais os valores específicos, mensuráveis, atingíveis dentro do prazo e relevantes que levam você à meta de Gestão?)						
Indicadores: (Quais os sinais mensuráveis que indicam que o Projeto atingirá o seu objetivo final?)	Resultado atual (Caso exista, quais o último resultado ou o resultado atual deste indicador?)	Período 1 (Qual o resultado você quer atingir na primeira medição?)	Período 2 (Qual o resultado você quer atingir na segunda medição?)	Período 3 (Qual o resultado você quer atingir na terceira medição?)	Meta da Gestão (Caso exista, qual a meta final do projeto?)		
nº de regiões administrativas com diagnóstico realizado	0	5	5	5	15		
Produto (Qual a entrega final deste projeto?)	Diagnóstico das 15 regiões administrativas do MPPA			Responsável (Quem responde por esta entrega?)	Nupeia		
Nº	Marco de Acompanhamento / Tarefas (Quais as tarefas que levam à entrega final do projeto e às suas metas?)	Responsável (Quem responde por esta tarefa?)	Estimativa Orçamentária (Quant o custa para cada tarefa a ser)	Prazo para início (Quando esta tarefa deve iniciar?)	Prazo final (Quando esta tarefa deve ser entregue?)	Peso (Qual o percentual de contribuição para o alcance do objetivo?)	Status (Como está a tarefa?)

			realizada?				
1	Elaboração do Questionário	Tatiane e Samia	-	01/10/2021	19/10/2021		Concluída
2	Encaminhamento do Questionário	Christiane	-	15/11/2021	15/11/2021		Concluída
3	Análise do Questionário	Jandira	-	20/02/2022	23/02/2022		Não iniciada
4	Definição da Metodologia a ser aplicada	Equipe	-	01/12/2021	13/12/2021		Concluída
5	Definição de Roteiro do documento final (o que deve constar)	Equipe	-	06/01/2022	07/01/2022		Não iniciada
6	Consolidação técnica do documento	Equipe	-	07/01/2022	08/01/2022		Não iniciada
7	Revisão final (coordenadora, gramatical, Biblioteca)	Dra. Socorro Gomes	-	08/01/2022	09/03/2022		Não iniciada
Total Orçamentário			R\$	Conclusão do projeto:			

Relatório de execução das tarefas (Campo a ser analisado pelo Órgão de Gestão do MPPA durante a etapa de acompanhamento/avaliação)			
Nº Atividade	Anexo	Parecer	Justificativa do parecer
		Aceitar	
		Aceitar	

FICHA DE PROJETO NUPEIA					
Projeto 2: (Qual o nome do projeto?)	Incentivo a Qualificação de Metodologias Autocompositivas no âmbito do MPPA			ODS: (Qual ODS impactado?)	16. Paz, justiça e instituições eficazes
Ação (ões)/PEI (Qual ação este projeto está relacionado?)	10 – Exigência do cumprimento da LEI Nº 13.140, DE 26 DE JUNHO DE 2015.				
Radar Estratégico (Qual indicador este projeto visa contribuir?)	11 - Padronização das práticas de autocomposição e capacitação dos colaboradores.				
Objetivo do Projeto: (Qual o objetivo finalístico desse projeto?)	Propor execução de Cursos ao CEAF como a conciliação, mediação, práticas restaurativas e de construção da paz, entre outras formas de resolução alternativa de conflitos.				
Matéria de Atuação: (Qual matéria de patrimônio público está relacionada o projeto?)	Cível/Criminal	Data de Início: (Quando este projeto deve terminar?)	06/01/2022	Prazo final: (Quando este projeto deve terminar?)	31/12/2022
Riscos do Projeto: (Quais riscos devem ser tratados para que este projeto seja realizado?)	Ações de Mitigação: (Que medidas serão necessárias para mitigar os riscos?)		Resultado: (Qual o resultado das medidas adotadas?)		

Falta de adesão por parte dos membros	Divulgação				
	Metas Projeto <i>(Quais os valores específicos, mensuráveis, atingíveis dentro do prazo e relevantes que levam você à meta de Gestão?)</i>				
Indicadores: <i>(Quais os sinais mensuráveis que indicam que o Projeto atingirá o seu objetivo final?)</i>	Resultado atual <i>(Caso exista, quais o último resultado ou o resultado atual deste indicador?)</i>	Período 1 <i>(Qual o resultado você quer atingir na primeira medição?)</i>	Período 2 <i>(Qual o resultado você quer atingir na segunda medição?)</i>	Período 3 <i>(Qual o resultado você quer atingir na terceira medição?)</i>	Meta da Gestão <i>(Caso exista, qual a meta final do projeto?)</i>
N° de capacitação	0	5	5	5	15
Recursos disponíveis	0	-	-		
N° de Adesão	0				
Identificação da metodologia aplicada	0	4	4	4	12

Produto <i>(Qual a entrega final deste projeto?)</i>		Diagnóstico das 15 regiões administrativas do MPPA				Responsável <i>(Quem responde por esta entrega?)</i>	Nupeia
Nº	Marco de Acompanhamento / Tarefas <i>(Quais as tarefas que levam à entrega final do projeto e às suas metas?)</i>	Responsável <i>(Quem responde por esta tarefa?)</i>	Estimativa Orçamentária <i>(Quanto custa para cada tarefa a ser realizada?)</i>	Prazo para início <i>(Quando esta tarefa deve iniciar?)</i>	Prazo final <i>(Quando esta tarefa deve ser entregue?)</i>	Peso <i>(Qual o percentual de contribuição para o alcance do objetivo?)</i>	Status <i>(Como está a tarefa?)</i>
1	Planejamento de Cursos	Nupeia e CEAF	-	06/01/2022	31/01/2022		Não iniciada
2	Envio do Plano de Curso ao CEAF	Nupeia	-	15/02/2022	15/02/2022		Não iniciada
3	Oferta de Cursos de Capacitação	Ceaf e Nupeia	-	05/05/2022	05/09/2022		Não iniciada
4	Curso de Mediação	Nupeia	-	15/02/2022	15/05/2022		Não iniciada
5	Curso de Justiça Restaurativa	Nupeia	-	16/02/2022	19/12/2022		Não iniciada
6	Curso de Comunicação Não Violenta	Nupeia	-	15/05/2022	19/09/2022		Não iniciada
7	Curso de Negociação	Nupeia	-	19/09/2022	19/11/2022		Não iniciada
8	Criação de fluxos ou modelos de Padronização das práticas de autocomposição e capacitação dos colaboradores	Nupeia	-	16/02/2022	31/12/2022		Não iniciada
Total Orçamentário				Conclusão do projeto:			

Relatórios de execução das tarefas (Campo a ser analisado pelo Órgão de Gestão do MPPA durante a etapa de acompanhamento/ avaliação)			
Nº Atividade	Anexo	Parecer	Justificativa do parecer
		Aceitar	

FICHA DE PROJETO NUPEIA							
Projeto 3: (Qual o nome do projeto?)	Institui o Programa de Incentivo à Autocomposição Familiar (PEAF) no âmbito do Ministério Público do Estado do Pará.			ODS: (Qual ODS impactado?)	16. Paz, justiça e instituições eficazes		
Ação (ões)/PEI (Qual ação este projeto está relacionado?)	7 - Implementação do Projeto Institucional de Identificação da Filiação por meio do DNA.						
Radar Estratégico (Qual indicador este projeto visa contribuir?)							
Objetivo do Projeto: (Qual o objetivo finalístico desse projeto?)	O PEAF abrigará qualquer projeto ou iniciativa da Instituição de incentivo à autocomposição familiar que envolva crianças e adolescentes, como a conciliação, mediação, práticas restaurativas e de construção da paz, entre outras formas de resolução alternativa de conflitos, ficando subordinado ao Núcleo Permanente de incentivo à autocomposição no âmbito do Ministério Público do Estado do Pará.						
Matéria de Atuação: (Qual matéria de patrimônio público está relacionada o projeto?)	Cível/Criminal	Data de Início: (Quando este projeto deve terminar?)	06/01/2022	Prazo final: (Quando este projeto deve terminar?)	19/12/2022		
Riscos do Projeto: (Quais riscos devem ser tratados para que este projeto seja realizado?)	Ações de Mitigação: (Que medidas serão necessárias para mitigar os riscos?)			Resultado: (Qual o resultado das medidas adotadas?)			
Limitado a matéria de família, infância e juventude	Contar com o apoio e auxiliar da COORDENAÇÃO DA FAMÍLIA.						
Falta de adesão por parte dos membros	Divulgação						
Amplitude de execução do projeto	Promover um recorte no projeto com ações de projeto piloto						
Metas Projeto (Quais os valores específicos, mensuráveis, atingíveis dentro do prazo e relevantes que levam você à meta de Gestão?)							
Indicadores: (Quais os sinais mensuráveis que indicam que o Projeto atingirá o seu objetivo final?)	Resultado atual (Caso exista, quais o último resultado ou o resultado atual deste indicador?)	Período 1 (Qual o resultado você quer atingir na primeira medição?)	Período 2 (Qual o resultado você quer atingir na segunda medição?)	Período 3 (Qual o resultado você quer atingir na terceira medição?)	Meta da Gestão (Caso exista, qual a meta final do projeto?)		
Nº de capacitação para facilitadores	0	5	5	5	15		
Nº de Famílias atingidas no Projeto	0	5	5	5	15		
Nº de Adesão de voluntários	0	10	10	10	30		
Identificação da metodologia aplicada	0	4	4	4	12		
Produto (Qual a entrega final deste projeto?)	Diagnóstico das 15 regiões administrativas do MPPA			Responsável (Quem responde por esta entrega?)		Nupeia	
Nº	Marco de Acompanhamento / Tarefas (Quais as tarefas que levam à entrega final do projeto e às suas metas?)	Responsável I (Quem responde por esta tarefa?)	Estimativa Orçamentária (Quanto custa para cada tarefa a ser realizada?)	Prazo para início (Quando esta tarefa deve iniciar?)	Prazo final (Quando esta tarefa deve ser entregue?)	Peso (Qual o percentual de contribuição para o alcance do objetivo?)	Status (Como está a tarefa?)

1	Planejamento de Cursos	Nupeia e CEAF	-	06/01/2022	31/01/2022		Não iniciada
2	Estudo dos casos e seleção da metodologia	Nupeia e Coordenador da Promotoria de Família	-	15/02/2022	15/02/2022		Não iniciada
3	Curso de capacitação dos facilitadores	Ceaf e Nupeia	-	05/05/2022	05/09/2022		Não iniciada
4	Definição da Metodologia a ser aplicada	Nupeia	-	15/02/2022	15/05/2022		Não iniciada
5	Elaboração do Fluxo de execução do projeto	Nupeia	-	16/02/2022	19/12/2022		Não iniciada
6	Promoção de reuniões com uso da metodologia escolhida	Nupeia	-	15/05/2022	18/09/2022		Não iniciada
7	Resultado com elaboração de relatório	Nupeia	-	19/11/2022	19/12/2022		Não iniciada
Total Orçamentário				Conclusão do projeto:			

Relatório de execução das tarefas (Campo a ser analisado pelo Órgão de Gestão do MPPA durante a etapa de acompanhamento/avaliação)			
Nº Atividade	Anexo	Parecer	Justificativa do parecer
		Aceitar	
		Aceitar	

FICHA DE PROJETO NUPEIA					
Projeto 4: (Qual o nome do projeto?)	Estudo que busca espaço físico adequado no uso de Metodologias Autocompositivas.		ODS: (Qual ODS impactado?)	16. Paz, justiça e instituições eficazes	
Ação (ões)/PEI (Qual ação este projeto está relacionado?)	4 - Criação de espaços para aplicação dos mecanismos de autocomposição previstos em lei.				
Radar Estratégico (Qual indicador este projeto visa contribuir?)					
Objetivo do Projeto: (Qual o objetivo finalístico desse projeto?)	Elaboração de estudo para implantação de espaços físicos segundo critérios do uso Metodologias Autocompositivas				
Matéria de Atuação: (Qual matéria de patrimônio público está relacionada o projeto?)	Cível/Criminal	Data de Início: (Quando este projeto deve terminar?)	06/01/2022	Prazo final: (Quando este projeto deve terminar?)	31/07/2022
Riscos do Projeto: (Quais riscos devem ser tratados para que este projeto seja realizado?)	Ações de Mitigação: (Que medidas serão necessárias para mitigar os riscos?)		Resultado: (Qual o resultado das medidas adotadas?)		
Layout da sala	- Maior liberdade e conforto, para o mediador, na condução das sessões; - Um arranjo físico conveniente à criação de um "clima" favorável aos trabalhos;				

Falta de instalações que propiciam a totalidade dos cuidados propostos no uso de metodologia.	instalações que propiciam a totalidade dos cuidados propostos no uso de metodologia	
Falta de sala de espera	É benéfico estabelecer as salas de espera de maneira tal que os mediandos possam aguardar sem o provável desprazer de manter contato direto com seus oponentes. Há situações em que os mediandos nem mesmo possuem locais adequados para uma espera confortável, nos padrões aqui mencionados. Evidenciam-se em Câmaras de Mediação estabelecidas precariamente, dentro das possibilidades das entidades que as promovem (Prefeituras, por exemplo)	
Falta de adequação do espaço físico	As salas onde se realizam as sessões de pré-mediação e mediação devem ter dimensões tais que permitam estabelecer uma distribuição de mediadores, mediandos e acompanhantes que favoreça.	
Acústica	A qualidade do isolamento acústico é uma questão sensível em inúmeros locais de mediação. A dificuldade com a acústica acentua-se em instalações desprovidas de divisões de alvenaria entre os ambientes – muitas vezes resultantes de aproveitamentos de espaços que serviam a finalidades muito diversas e empregam-se materiais de baixo custo e fácil instalação/remoção	
Acessibilidade:	Garantir igualdade de acesso para os mais vulneráveis também se refere à inclusão das pessoas com deficiência.	

Metas Projeto
(Quais os valores específicos, mensuráveis, atingíveis dentro do prazo e relevantes que levam você à meta de Gestão?)

Indicadores: (Quais os sinais mensuráveis que indicam que o Projeto atingirá o seu objetivo final?)	Resultado atual (Caso exista, quais o último resultado ou o resultado atual deste indicador?)	Período 1 (Qual o resultado você quer atingir na primeira medição?)	Período 2 (Qual o resultado você quer atingir na segunda medição?)	Período 3 (Qual o resultado você quer atingir na terceira medição?)	Meta da Gestão (Caso exista, qual a meta final do projeto?)
Nº diagnostico realizado	0	1			1

Produto (Qual a entrega final deste projeto?)	Diagnóstico das 15 regiões administrativas do MPPA.	Responsável (Quem responde por esta entrega?)	Nupeia
--	---	--	--------

Nº	Marco de Acompanhamento / Tarefas (Quais as tarefas que levam à entrega final do projeto e às suas metas?)	Responsável (Quem responde por esta tarefa?)	Estimativa Orçamentária (Quanto custa para cada tarefa a ser realizada?)	Prazo para início (Quando esta tarefa deve iniciar?)	Prazo final (Quando esta tarefa deve ser entregue?)	Peso (Qual o percentual de contribuição para o alcance do objetivo?)	Status (Como está a tarefa?)
1	Realização de Diagnóstico	Nupeia e Coordenador da Promotoria de Família	-	06/01/2022	31/04/2022		Não iniciada

2	Plano de ação	Nupeia	-	01/05/2022	31/07/2022		Não iniciada
Total Orçamentário				Conclusão do projeto:			

Relatório de execução das tarefas (Campo a ser analisado pelo Órgão de Gestão do MPPA durante a etapa de acompanhamento/avaliação)			
Nº Atividade	Anexo	Parecer	Justificativa do parecer
		Aceitar	

FICHA DE INICIATIVA NUPEIA

Iniciativa 1: (Qual o nome da Iniciativa?)	Programa Incentivo à Cultura da Paz	ODS: (Qual ODS impactado?)	16. Paz, justiça e instituições eficazes
--	-------------------------------------	--------------------------------------	--

Ação (ões)/PEI (Qual ação esta Iniciativa está relacionada?)	12 - Promoção de ações que envolvem interações de mídia/ canal de divulgação sobre a política de metodologias autocompositivas no MPPA; 6 - Indução de políticas públicas, privilegiando a atuação extrajudicial.				
Radar Estratégico: (Qual indicador esta iniciativa visa contribuir?)					
Objetivo da Iniciativa: (Qual o objetivo finalístico dessa iniciativa?)	Desempenhar um papel chave na promoção de uma Cultura de Paz para membros e servidores do Ministério Público.				
Matéria de Atuação: (Qual matéria está relacionada à iniciativa?)	Cível/Criminal	Data de Início: (Quando esta iniciativa deve terminar?)	06/06/2022	Prazo final: (Quando esta iniciativa deve terminar?)	31/10/2022

Produto (Qual a entrega final desta iniciativa?)	Live e podcasts sobre as possibilidades de implementar uma Cultura de Paz.	Responsável (Quem responde por esta entrega?)	NUPEIA
--	--	---	--------

Nº	Marco de Acompanhamento / Tarefas (Quais as tarefas que levam à entrega final da iniciativa?)	Responsável (Quem responde por esta tarefa?)	Prazo para início (Quando esta ação deve iniciar?)	Prazo final (Quando esta tarefa deve ser entregue?)	Peso (Qual o percentual de contribuição para o alcance do objetivo?)	Status (Como está a tarefa?)
1	Promover e reforçar as atividades destinadas a desenvolver valores e aptidões que beneficiem uma Cultura de Paz, inclusive a educação e a capacitação na promoção do diálogo e do consenso;	Nupeia	06/06/2022	31/06/2022		Não iniciada
2	Ampliar as iniciativas em prol de uma Cultura de Paz com parcerias empreendidas por instituições de ensino superior;	Nupeia	09/09/2022	30/09/2022		Não iniciada
3	Estimular a adoção de medidas de fomento da confiança e atividades para a	Nupeia	01/10/2022	31/10/2022		Não iniciada

negociação de resoluções pacíficas de conflitos através de lives e podcasts				
Conclusão da iniciativa:				

Relatório de execução das tarefas (Campo a ser analisado pelo Órgão de Gestão do MPPA durante a etapa de acompanhamento/ avaliação)			
Nº Atividade	Anexo	Parecer	Justificativa do parecer
		Aceitar	
		Aceitar	

FICHA DE INICIATIVA NUPEIA					
Iniciativa 2: (Qual o nome da Iniciativa?)	Promoção de ações educativas.			ODS: (Qual ODS impactado?)	16. Paz, justiça e instituições eficazes
Ação (ões)/PEI (Qual ação esta Iniciativa está relacionada?)	2 - Promoção da cidadania participativa.				
Radar Estratégico: (Qual indicador esta iniciativa visa contribuir?)					
Objetivo da Iniciativa: (Qual o objetivo finalístico dessa iniciativa?)	Promover 05 ações de cidadania nos bairros de Terra Firme, Guamá, ... no ano 2022				
Matéria de Atuação: (Qual matéria está relacionada à iniciativa?)	Cível/Criminal	Data de Início: (Quando esta iniciativa deve terminar?)	03/03/2022	Prazo final: (Quando esta iniciativa deve terminar?)	30/11/2022
Produto (Qual a entrega final desta iniciativa?)	05 ações de cidadania realizadas nos bairros de Guamá, Terra Firme.			Responsável (Quem responde por esta entrega?)	NUPEIA

Nº	Marco de Acompanhamento / Tarefas (Quais as tarefas que levam à entrega final da iniciativa?)	Responsável (Quem responde por esta tarefa?)	Prazo para início (Quando esta ação deve iniciar?)	Prazo final (Quando esta tarefa deve ser entregue?)	Peso (Qual o percentual de contribuição para o alcance do objetivo?)	Status (Como está a tarefa?)
1	AÇÃO CIDADANIA BAIRRO TERRA FRIME.	NUPEIA	03/03/2022	31/03/2022		Não iniciada
2	AÇÃO CIDADANIA BAIRRO GUAMÃ	NUPEIA	04/04/2022	30/04/2022		Não iniciada
3	AÇÃO CIDADANIA BAIRRO RIBERINHOS	NUPEIA	05/05/2022	31/05/2022		Não iniciada
4	AÇÃO CIDADANIA BAIRRO PEDREIRA	NUPEIA	08/08/2022	31/08/2022		Não iniciada

5	AÇÃO CIDADANIA MOSQUEIRO	NUPEIA	08/11/2022	30/11/2022		Não iniciada
Conclusão da iniciativa:						

Relatório de execução das tarefas (Campo a ser analisado pelo Órgão de Gestão do MPPA durante a etapa de acompanhamento/ avaliação)			
Nº Atividade	Anexo	Parecer	Justificativa do parecer
		Aceitar	

FICHA DE INICIATIVA NUPEIA			
Iniciativa 3: (Qual o nome da Iniciativa?)	Fomento de iniciativa e melhoria nos sistemas do MPPA para sugestão de interfaces contendo metodologias autocompositivas	ODS: (Qual ODS impactado?)	16. Paz, justiça e instituições eficazes

Ação (ões)/PEI (Qual ação esta Iniciativa está relacionada?)	3 - Criação de banco de dados sistematizados que forneçam relatórios gerenciais sobre a atividade ministerial por área de atuação.				
Radar Estratégico: (Qual indicador esta iniciativa visa contribuir?)					
Objetivo da Iniciativa: (Qual o objetivo finalístico dessa iniciativa?)	Propor melhoria e criação de sistemas com interfaces contendo metodologias autocompositivas				
Matéria de Atuação: (Qual matéria está relacionada à iniciativa?)	Cível/Criminal	Data de Início: (Quando esta iniciativa deve terminar?)	01/03/2022	Prazo final: (Quando esta iniciativa deve terminar?)	31/12/2022

Produto (Qual a entrega final desta iniciativa?)	Ferramentas de interface com demonstração de atuação resolutiva nas tabelas ou relatórios de produtividade, notadamente a extrajudicial, tais como o número de recomendações expedidas, TACs e acordos firmados, audiências públicas realizadas, reuniões, inspeções/vistorias etc.	Responsável (Quem responde por esta entrega?)	NUPEIA
--	---	---	--------

Nº	Marco de Acompanhamento / Tarefas (Quais as tarefas que levam à entrega final da iniciativa?)	Responsável I (Quem responde por esta tarefa?)	Prazo para início (Quando esta ação deve iniciar?)	Prazo final (Quando esta tarefa deve ser entregue?)	Peso (Qual o percentual de contribuição para o alcance do objetivo?)	Status (Como está a tarefa?)
1	Diagnóstico de verificação tabelas ou relatórios de produtividade atuação resolutiva, inclusive, extrajudicial.	NUPEIA e TI	01/03/2022	01/07/2022		Não iniciada
2	Análise de requisitos de sistema para inserção de Ferramentas de interface com demonstração de atuação resolutiva	NUPEIA	02/07/2022	30/08/2022		Não iniciada

3	Projeto Piloto - 1 case com alteração de sistema interno com Ferramentas de interface com demonstração de atuação resolutiva	NUPEIA	01/09/2022	31/12/2022		Não iniciada
Conclusão da iniciativa:						

Relatório de execução das tarefas (Campo a ser analisado pelo Órgão de Gestão do MPPA durante a etapa de acompanhamento/avaliação)			
Nº Atividade	Anexo	Parecer	Justificativa do parecer
		Aceitar	
		Aceitar	

FICHA DE INICIATIVA NUPEIA

Iniciativa 4: (Qual o nome da Iniciativa?)	Implementação e acompanhamento com técnicas <i>process mining</i> nas instalações de Câmaras / Subnúcleos de tratamento de conflito.	ODS: (Qual ODS impactado?)	16. Paz, justiça e instituições eficazes
--	--	--------------------------------------	--

Ação (ões)/PEI (Qual ação esta Iniciativa está relacionada?)	5 - Acompanhamento do funcionamento das Câmaras de Tratamento de Conflitos;				
Radar Estratégico: (Qual indicador esta iniciativa visa contribuir?)					
Objetivo da Iniciativa: (Qual o objetivo finalístico dessa iniciativa?)	Elaborar fluxo de processos para atividades da Câmaras de Tratamento de Conflito				
Matéria de Atuação: (Qual matéria está relacionada à iniciativa?)	Cível/Criminal	Data de Início: (Quando esta iniciativa deve terminar?)	03/03/2022	Prazo final: (Quando esta iniciativa deve terminar?)	31/11/2022

Produto (Qual a entrega final desta iniciativa?)	Fluxograma de processo na instalação/acompanhamento das câmaras de Tratamento de Conflito	Responsável (Quem responde por esta entrega?)	NUPEIA
--	---	---	--------

Nº	Marco de Acompanhamento / Tarefas (Quais as tarefas que levam à entrega final da iniciativa?)	Responsável (Quem responde por esta tarefa?)	Prazo para início (Quando esta ação deve iniciar?)	Prazo final (Quando esta tarefa deve ser entregue?)	Peso (Qual o percentual de contribuição para o alcance do objetivo?)	Status (Como está a tarefa?)
1	Estudo de diagnóstico das instalações Câmaras / Subnúcleos de tratamento de conflito;	NUPEIA	03/03/2022	30/06/2022		Não iniciada
2	A aplicação da técnica do <i>process mining</i> buscando vantagens e desvantagens, diferenças e similaridades no uso das Câmaras / Subnúcleos de tratamento de conflito	NUPEIA	01/07/2022	30/11/2022		Não iniciada
3	Criação de fluxo para o acompanhamento da Câmaras Subnúcleos de tratamento de conflito	NUPEIA	01/07/2022	30/11/2022		Não iniciada
Conclusão da iniciativa:						

Relatórios de execução das tarefas			
Nº Atividade	Anexo	Parecer	Justificativa do parecer
		Aceitar	
		Aceitar	

FICHA DE INICIATIVA NUPEIA

Iniciativa 5: (Qual o nome da Iniciativa?)	Estudo de Atos normativos dos Núcleos de Autocomposição	ODS: (Qual ODS impactado?)	16. Paz, justiça e instituições eficazes
--	---	--------------------------------------	--

Ação (ões)/PEI (Qual ação esta Iniciativa está relacionada?)	8 - Fortalecimento da atuação institucional integrada e regionalizada.				
Radar Estratégico: (Qual indicador esta iniciativa visa contribuir?)					
Objetivo da Iniciativa: (Qual o objetivo finalístico dessa iniciativa?)	Elaboração de proposta de ato normativo identificando a metodologia autocompositiva a ser aplicada.				
Matéria de Atuação: (Qual matéria está relacionada à iniciativa?)	Cível/Criminal	Data de Início: (Quando esta iniciativa deve terminar?)	04/05/2021	Prazo final: (Quando esta iniciativa deve terminar?)	01/12/2021

Produto (Qual a entrega final desta iniciativa?)	Nova Resolução	Responsável (Quem responde por esta entrega?)	NUPEIA
--	----------------	---	--------

Nº	Marco de Acompanhamento / Tarefas (Quais as tarefas que levam à entrega final da iniciativa?)	Responsável (Quem responde por esta tarefa?)	Prazo para início (Quando esta ação deve iniciar?)	Prazo final (Quando esta tarefa deve ser entregue?)	Peso (Qual o percentual de contribuição para o alcance do objetivo?)	Status (Como está a tarefa?)
1	Estudo de Atos normativos dos Núcleos de Autocomposição dos Ministérios Públicos Brasileiro.	NUPEIA	04/05/2021	31/07/2021		Concluída
2	Estudo da Resolução nº 003/20118- CPJ; Resolução nº 118/2014 CNMP; Recomendação nº54/2017 CNMP.	NUPEIA	01/08/2021	31/09/2021		Concluída
3	Reelaboração de ato normativo Resolução para criação de subnúcleo/ Câmara Tratamento do Conflito	NUPEIA	01/09/2021	01/12/2021		Concluída
Conclusão da iniciativa:						

Relatórios de execução das tarefas			
Nº Atividade	Anexo	Parecer	Justificativa do parecer
		Aceitar	
		Aceitar	

[illegible]

FICHA DE PROJETO - SIGI

[illegible]

FICHA DE INICIATIVA - SIGI						
Iniciativa 1: <i>(Qual o nome da Iniciativa?)</i>					ODS: <i>(Qual ODS impactado?)</i>	
Ação (ões)/PEI <i>(Qual ação esta Iniciativa está relacionada?)</i>						
Radar Estratégico <i>(Qual indicador esta iniciativa visa contribuir?)</i>						
Objetivo da Iniciativa: <i>(Qual o objetivo finalístico dessa iniciativa?)</i>						
Matéria de atuação: <i>(Qual matéria está relacionado a iniciativa?)</i>		<i>(Quando esta iniciativa deve iniciar?)</i>			Prazo final: <i>(Quando esta iniciativa deve terminar?)</i>	
Produto <i>(Qual a entrega final desta iniciativa?)</i>					Responsável <i>(Quem responde por esta entrega?)</i>	
Nº	Marco de Acompanhamento / Tarefas <i>(Quais as tarefas que levam à entrega final da iniciativa?)</i>	Responsável <i>(Quem responde por esta tarefa?)</i>	Prazo para início <i>(Quando esta ação deve iniciar?)</i>	Prazo final <i>(Quando esta tarefa deve ser entregue?)</i>	Status <i>(Como está a tarefa?)</i>	
1						
2						
3						
4						
5						
			Conclusão da iniciativa:			
Relatórios de execução das tarefas						
Nº Atividade	Anexo	Parecer	Justificativa do parecer			
						
						
						
						
						

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Eventos Educativos

Evento 1:

Descrição do Evento:

Nº de Turmas:

Nº Participantes (por turma):

Carga Horária (por turma)

Carga Horária (total)

Público Alvo:

Ementa:

Conteúdo:

Local:

Horário:

Material Utilizado:

Perfil do Profissional:

Plano de Comunicação

O que Comunicar?

Público

Canais

Frequência

Responsáveis

Nº	Projeto/ Iniciativa	Lição aprendida	Sugestões para projetos seguintes
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			



MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DO PARÁ
Rua João Diogo, 100 - Cidade Velha - Belém-Pa
CEP:66015-165 - (91) 4006-3400
www.mppa.mp.br